

ご利用シーンと参加者の声

リーダーシップは
課題達成
のための手段

色々な形のリーダーシップがあって良いと言われて安心して。従来の男性型リーダーのイメージがどうしても強く、自分にはそんな働き方はできないと思っていたが、そうでなくてもいいと背中を押してもらえた。自分らしいリーダーシップの取り方、実践するなかでトライ&エラーを繰り返しながらフィットする型を見つけていたらと思えるようになった。

菓子製造業・課長

今後の女性のキャリアを
考えるヒントに

「女性キャリア」というキーワードは、少し怯んでしまうが、男女関係なく「キャリア」をめざす目標を持つことも大切であることに気づかされた。そして、私たちらしさが発揮されながら活躍できる、多様な企業風土にしていきたいと思った。

ICT業・一般

自信が持てない
女性管理職候補に

普段はあまり考えないようなことを、改めて考えたり、共有することで世界が広がった。自身がリーダーシップを発揮する上で不安に感じていたことなどが払拭され、強みを自覚することで自信が生まれた。

建設業・係長

【上司】
部下の活躍に向けた
サポートのあり方を
知るきっかけに

わかっていても改めて確認することでより認識できた項目が多くあった。活躍の場を作る土壌作りから始める必要がある。リーダーシップを発揮してもらうにあたって出来るだけ任せる勇気も必要であると感じた。

商社・部長

開催概要

日程・会場

2026年

	受講者本人	受講者上司
第12回東京通し	①スタートアップ研修 2026年7月22日(水)～23日(木) 東京 三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)	上司向けセミナー 2026年7月24日(金) オンライン
	②フォローアップ研修 2026年8月28日(金) 東京	
	③フォローアップ研修 2026年9月29日(火) 東京	
第7回大阪通し	①スタートアップ研修 2026年9月8日(火)～9日(水) 大阪 三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)	上司向けセミナー 2026年9月10日(木) オンライン
	②フォローアップ研修 2026年10月23日(金) 大阪	
	③フォローアップ研修 2026年11月27日(金) 大阪	
第14回オンライン	①スタートアップ研修 2026年9月8日(火)～9日(水) オンライン 三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)	上司向けセミナー 2026年9月10日(木) オンライン
	②フォローアップ研修 2026年10月23日(金) オンライン	
	③フォローアップ研修 2026年11月27日(金) オンライン	
第15回東京通し	①スタートアップ研修 2026年12月2日(水)～3日(木) 東京 三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)	上司向けセミナー 2026年12月4日(金) オンライン
	②フォローアップ研修 2027年1月22日(金) 東京	
	③フォローアップ研修 2027年2月26日(金) 東京	
第16回オンライン	①スタートアップ研修 2026年12月2日(水)～3日(木) オンライン 三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)	上司向けセミナー 2026年12月4日(金) オンライン
	②フォローアップ研修 2027年1月22日(金) オンライン	
	③フォローアップ研修 2027年2月26日(金) オンライン	

※三者面談は、「オンライン形式」にて実施します

※通し形式の会場：大阪：梅田スカイビル貸会議室(大阪府大阪市) 7月東京：ミーティングスペースAP 品川(東京都港区) 12月東京：TKP ガーデンシティ PREMIUM 京橋(東京都中央区)

料金

通し形式 お一人様 ¥350,000-(税別)

オンライン形式 お一人様 ¥300,000-(税別)

お申し込み

弊社ホームページよりお申し込みいただけます。

BCon WLP

検索

<https://www.bcon.jp/course/wlp/>

※記載の内容は予告なく変更する場合があります。

※記載の内容は2026年1月現在のものです。



お問い合わせ

株式会社ビジネスコンサルタント
〒101-0029
東京都千代田区神田相生町一番地
秋葉原センタープレイスビル8F
公開講座担当直通
TEL:03-6260-7573
mail:info_kokai@bcon.jp

Ver.2
W2613

WLP

Women's Leadership development Program

自分の強みを起点に、
上司とともに職場で新たなチャレンジに挑み、
自分らしいリーダーシップを開発・発揮する

WLPとは

「人的資本経営の推進」の重要性や、ダイバーシティの取り組みに関する情報開示の必要性を受け、女性リーダー育成への期待が高まっています。それらの背景により、2022年から本プログラムがスタートいたしました。

近年求められるリーダーシップとは
公式的なリーダーが上意下達の影響力を発揮する統制型リーダーシップではなく
メンバー全員が自分の強みを活かしながら
自分らしいリーダーシップを発揮していくことです。

本プログラムは、女性受講者のみならず
リーダーシップ発揮を支援するために、上司も参画することが大きな特徴です。
上司にしっかりサポートしてもらうことによって
女性が自組織の中でリーダーシップを発揮することへの不安・懸念や抵抗感を払しょくします。
スタートアップ研修と面談、フォローアップ研修を組み合わせ
女性がリーダーシップを発揮することにつながる実践型プログラムです。

対象者と課題感

管理職の女性
管理職候補の女性
受講者の上司

リーダーシップについて学ぶ機会があまりなく、自分らしく活躍するきっかけを必要としている方

能力はあるのに自信が無く、管理職を打診されても断ってしまう方

自社内では女性リーダーのロールモデルが少ないため、他社の同様の立場にある方々と共に学び刺激を得る機会を求めている方

講座の目的

リーダーシップの認識を変え、自分らしいリーダーシップを開発・発揮する講座です。

多様性を生かす
リーダーシップ

自分らしい強みを再確認し、
自信を醸成する

人の巻き込み方や
職場変革の考え方を学習し、
職場の成長に
向けた実践力を高める

女性が計画的に磨く6つのスキル

1. ビジョンや戦略を語る力

2. ネットワークを構築し、活用する力

3. キャリア移行のマネジメント

4. 積極性や自信、上司との向き合い方

5. 健全に関心を集める力

6. 他者に影響を与える力

IMD.Strategies for Leadership : Empowering women executives

WLPの講座概要

①～③ 女性社員向け研修：いずれも 9:30～17:00

上司向けセミナー：13:00～16:30

三者面談：1時間（日時は、調整のうえ決定）

- ・診断ツール「VIA」や、参加者同士の相互フィードバックにより、「自分らしい強み」を再確認します
- ・自分の言葉でビジョンを考え、語り、周囲を巻き込むリーダーシップの発揮にチャレンジします
- ・自信の醸成と不安の払しょくにつながるセルフエスティームを理解します
- ・これからの経験をデザインする視点を学び、キャリアや人脈形成について考えます
- ・「リーダーシッププラン」の作成と関係者を巻き込んだ職場実践により、3か月後には自信につながる成長実感を得ることができます

女性社員

①スタートアップ研修
(2日間)

・リーダーシップ
プランの作成

上司

上司向け
セミナー

三者面談
(1時間)

上司からの
期待を確認

②フォローアップ研修
2か月後
(1日間)

・実践状況の共有と
プランのブラッシュアップ

③フォローアップ研修
1か月後
(1日間)

・成果発表と
今後に向けて

