

## ご利用シーンと参加者の声

リーダーシップは  
課題達成  
のための手段

色々な形のリーダーシップがあって良いと言われて安心して。従来の男性型リーダーのイメージがどうしても強く、自分にはそんな働き方はできないと思っていたが、そうでなくてもいいと背中を押してもらえた。自分らしいリーダーシップの取り方、実践するなかでトライ&エラーを繰り返しながらフィットする型を見つけていたらと思えるようになった。

菓子製造業・課長

今後の女性のキャリアを  
考えるヒントに

「女性キャリア」というキーワードは、少し怯んでしまうが、男女関係なく「キャリア」をめざす目標を持つことも大切であることに気づかされた。そして、私たちらしさが発揮されながら活躍できる、多様な企業風土にしていきたいと思った。

ICT業・一般

自信が持てない  
女性管理職候補に

普段はあまり考えないようなことを、改めて考えたり、共有することで世界が広がった。自身がリーダーシップを発揮する上で不安に感じていたことなどが払拭され、強みを自覚することで自信が生まれた。

建設業・係長

【上司】  
部下の活躍に向けた  
サポートのあり方を  
知るきっかけに

わかっていても改めて確認することでより認識できた項目が多くあった。活躍の場を作る土壌作りから始める必要がある。リーダーシップを発揮してもらうにあたって出来るだけ任せる勇気も必要であると感じた。

商社・部長

## 開催概要

## 日程・会場

## 2024 年

## 受講者本人

①スタートアップ研修 2024年5月21日(火)～22日(水)

## 受講者上司

上司向けセミナー 2024年5月23日(木)

三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)

②フォローアップ研修 2024年6月25日(火)

③フォローアップ研修 2024年7月23日(火)

## 受講者本人

①スタートアップ研修 2024年9月10日(火)～11日(水)

## 受講者上司

上司向けセミナー 2024年9月12日(木)

三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)

②フォローアップ研修 2024年10月22日(火)

③フォローアップ研修 2024年11月26日(火)

※すべてオンライン開催  
※三者面談は、期間内で  
スケジュールを  
調整して実施

## 2025 年

## 受講者本人

①スタートアップ研修 2024年12月3日(火)～4日(水)

## 受講者上司

上司向けセミナー 2024年12月5日(木)

三者面談(受講者本人・上司・弊社スタッフ)

②フォローアップ研修 2025年1月21日(火)

③フォローアップ研修 2025年2月26日(水)

## 料 金

お一人様 ¥300,000-(税別)

## お申し込み

弊社ホームページよりお申し込みいただけます。

BCon WLP

検索

<https://www.bcon.jp/course/wlp/>

※記載の内容は予告なく変更する場合があります。  
※記載の内容は2024年3月現在のものです。



## お問い合わせ

株式会社ビジネスコンサルタント  
〒101-0029  
東京都千代田区神田相生町一番地  
秋葉原センタープレイスビル8F  
公開講座担当直通  
TEL:03-6260-7573  
mail:info\_kokai@bcon.jp



Ver.5  
W2413

WLP  
Women's Leadership development Program

上司との連携を図り  
女性が活躍するために  
職場実践を通じて  
自分らしいリーダーシップを開発・発揮する

BCon 株式会社ビジネスコンサルタント

# WLPとは

「人的資本経営の推進」の重要性や、ダイバーシティの取り組みに関する情報開示の必要性を受け、女性リーダー育成への期待が高まっています。それらの背景により、2022年から本プログラムがスタートいたしました。

近年求められるリーダーシップとは  
公式的なリーダーが上意下達の影響力を発揮する統制型リーダーシップではなく  
メンバー全員が自分の強みを活かしながら  
自分らしいリーダーシップを発揮していくことです。

本プログラムは、女性受講者のみならず  
リーダーシップ発揮を支援するために、上司も参画することが大きな特徴です。  
上司にしっかりサポートしてもらうことによって  
女性が自組織の中でリーダーシップを発揮することへの不安・懸念や抵抗感を払しょくします。  
メイン研修と面談フォロー研修を組み合わせ  
女性が職場でリーダーシップを発揮していただくことにつなげる実践型プログラムです。

## 対象者と課題感

管理職の女性  
管理職候補の女性  
受講者の上司

リーダーシップについて学ぶ機会が  
あまりなく、自分らしく  
活躍するきっかけを  
必要としている方

能力はあるのに  
自信が無く、  
管理職を打診されても  
断ってしまう方

自社内では  
女性リーダーのロール  
モデルが少ないため、  
他社の同様の立場に  
ある方々と共に学び  
刺激を得る機会を  
求めている方

## 受講の目的

リーダーシップの認識を変え、自分らしいリーダーシップを開発・発揮する講座です。

多様なリーダーシップ  
概念について理解し、  
自分らしい  
リーダーシップを磨く

自分らしい強みを再確認し、  
自信を醸成する

人の巻き込み方や  
職場変革の考え方を学習し、  
職場の成長に  
向けた実践力を高める

## WLP で身に付くこと

自分らしいリーダーシップの発揮法

リーダー・管理職のイメージに対する抵抗感の払拭

自信の育み方

人を巻き込む力の醸成

## WLP の講座概要

①スタートアップ研修 / 9:00～16:30  
上司向けセミナー / 13:00～16:30  
三者面談 / 1時間

②フォローアップ研修 / 9:00～16:30  
③フォローアップ研修 / 9:00～16:30

全3か月間のプログラムを通して、女性が身に付けたい“6つのスキル”を啓発します。

1. ビジョンや戦略を語る力 2. ネットワークを構築し、活用する力  
3. キャリア移行のマネジメント 4. 積極性や自信、上司との向き合い方 5. 健全に関心を集める力  
6. 他者に影響を与える力

受講者のスキル啓発に向けて上司も参画し、上司としてのサポートのあり方も身に付けていただくようにデザインしています。

※表記の時間は、すべて日本時間です。

女性社員

①スタートアップ研修  
(2日間)  
9:00～16:30

上司

上司向け  
セミナー  
13:00～  
16:30

3者面談  
(1時間)

②フォローアップ研修  
2か月後  
(1日間)  
9:00～16:30

③フォローアップ研修  
1か月後  
(1日間)  
9:00～16:30

