

資格要項

資格認証機関	公益社団法人全日本能率連盟(全能連)
共同開発機関	株式会社ビジネスコンサルタント 株式会社日本コンサルタントグループ
検定実施機関	一般社団法人日本経営管理協会
検 定 試 験	知識試験(択一式) スキル試験(論述形式)
認 証 条 件	知識試験とスキル試験の合格者

開催概要

日 程 ・ 会 場

2026年

HPMP-S(人事担当者編) 6月16日(火)～6月17日(水)

HPMP-L(ラインマネジャー編) 6月29日(月)～6月30日(火)

2027年

HPMP-S(人事担当者編) 1月26日(火)～1月27日(水)

HPMP-L(ラインマネジャー編) 2月24日(水)～2月25日(木)

※すべてオンライン開催

料 金

お一人様 ¥99,000-(税別)
(受験料¥24,000-を含む)

HPMP

Human Performance Management Professional
ヒューマンパフォーマンス マネジメント・プロフェッショナル資格取得支援講座

お申し込み

弊社ホームページよりお申し込みいただけます。

BCon HPMP

検索

<https://www.bcon.jp/course/hpmp/>

※記載の内容は予告なく変更する場合があります。

※記載の内容は2026年9月現在のものです。



お問い合わせ

株式会社ビジネスコンサルタント
〒103-0028
東京都中央区八重洲一丁目6番1号
TOFROM YAESU TOWER

公開講座担当直通
TEL : 03-6700-6013
Mail : bcon_seminar@bcon.co.jp



人的資本経営を実践する
人材マネジメントのあり方を学ぶ

BCon 株式会社ビジネスコンサルタント

HPMPとは

公益社団法人 全日本能率連盟の認証資格です。

企業・組織の人材価値を高めるための効果的なマネジメントのあり方を学習する講座です。

講座の目的

HPMP養成講座では、下記6つの観点から組織の効果的な人材マネジメントのあり方をトータルに学び、活力の高い組織をいかに構築するか
管理者や社員個々人の業務遂行力をいかに高めるか
そのための方法論を習得します

HPMP-L	人材マネジメントの 基軸である人事・労務管理の 基礎を身につける	組織の生産性向上を図る パフォーマンスマネジメントの あり方を学ぶ	人材価値を向上させるための 能力開発・キャリア開発の あり方を学ぶ
HPMP-S	組織の人材価値を向上させるための 人事戦略のあり方を学ぶ	人事諸制度の考え方を理解し、 効果的な制度策定のあり方を学ぶ	人事評価、昇進昇格、賃金処遇などの 効果的運用について学ぶ

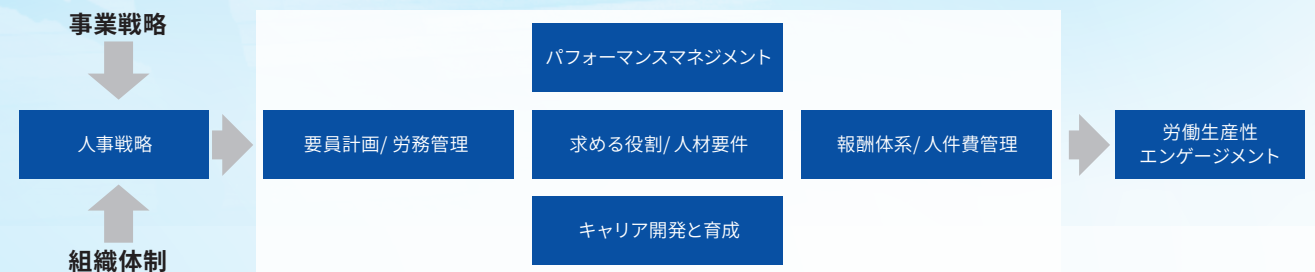
対象者と課題感

責任者・担当者の方々
人事制度の改定を検討される方々
人事労務部門に人事異動された方々

部下のパフォーマンス向上と
人事労務問題の解決を求められている
管理監督職の方々

講座の特長

本講座は、以下、人事戦略と人材マネジメントを考える枠組みに沿ってデザインしています



HPMP の講座概要

2日間 オンライン型

HPMP-L DAY 1 9:00～18:00

HPMP-S DAY 2 9:00～16:00

閉講後、試験ガイダンスを行い、
その後試験（90分）を実施します。※希望者のみ

※予定スケジュールです。進行具合により、予定時間が前後する場合があります。
※休憩は適宜取ります。
※試験の可否通知は、原則として受験者本人にお送りいたします。
※表記の時間はすべて日本時間です。

HPMP-L（ラインマネジャー編）資格取得支援講座

DAY 1

- コースオリエンテーション
- 講義
 - ・HPMPの全体像
 - ・人的資本経営と人材マネジメントの課題
- 実習「私のモチベーション」
 - ・自己紹介と討議
- 講義
 - ・主要なモチベーション理論

昼

- 講義
 - ・職場の労務管理
- ケース「職場の労務管理」
 - ・ケース討議/発表
- 講義
 - ・パフォーマンスマネジメントとは
 - ・MBO、BSCからOKRのポイント

DAY 2

- 講義
 - ・コンピテンシー
- 実習「飲食店スタッフのケース」
 - ・討議/発表
- 講義・実習
 - ・1on1ミーティングの必要性
- 実習
 - ・進め方のポイント

昼

- 講義
 - ・人事評価運用
- 実習「人事評価の運用の原則」
 - ・まとも
 - ・気づきと学びの振り返り
- 検定試験（希望者のみ）

HPMP-S（人事スタッフ編）資格取得支援講座

DAY 1

- コースオリエンテーション
- 講義
 - ・人的資本経営と人材マネジメント
 - ・主要なモチベーション理論
 - ・人事戦略とは
- ケース「王子成型のケース」
 - ・人事制度のステップ
- 討議
 - ・人事戦略の検討

昼

- 講義
 - ・コース別人事管理
 - ・等級制度・人事制度の類型
- 討議
 - ・等級制度の課題
- 講義
 - ・賃金制度
- 討議
 - ・賃金制度の課題

DAY 2

- 講義
 - ・評価制度
- 討議
 - ・評価制度の課題
- 講義
 - ・キャリア開発と教育体系のあり方
- 討議
 - ・キャリア、教育制度の課題

昼

- ・発表
- ・解説/質疑応答
- 実習
 - ・自社における人事制度検討
- まとめ
 - ・気づきと学びの振り返り
- 検定試験（希望者のみ）