



持続的成長



組織開発



人材開発



人材マネジメント



営業力強化

<http://www.bcon.jp/cases/>



サンワテクノス株式会社

所在地 東京都中央区京橋3-1-1
東京スクエアガーデン18F
TEL 03-5202-4011
URL <http://www.sunwa.co.jp/>
設立 1949年11月4日

代表取締役社長 山本 勢
従業員 連結 857名
単体 481名
(2016年3月現在)
事業内容 産業用エレクトロニクス・
メカトロニクス関連機器の
専門商社



代表取締役社長
山本 勢様

本事例掲載BConウェブサイト

2016年7月掲載

◆事例ページ

<http://www.bcon.jp/cases/sunwa/>

◆インタビューページ

http://www.bcon.jp/interview/sunwa_interview/

社是“人を創り 会社を興し 社会に尽くす”のもとに ～100周年を見据えた人材育成・組織変革～

社是“人を創り 会社を興し 社会に尽くす”に忠実に、一貫性をもって組織変革や人材育成を行っていらっしゃるサンワテクノス株式会社様。今回は代表取締役社長 山本 勢様に組織開発・人材開発にかかる想い、その取り組みについて教えていただきました。

◆ビジネスコンサルタント（BCon）とのご縁のきっかけ

“現場力”を強めるための教育、それは社是にもとづく人間力強化の根幹部分

「当社は創業以来、人を創ることに重きを置いています。社是『人を創り 会社を興し 社会に尽くす』とうたっているように、人材が当社の財産であり、会社が成長するためのキーワードが人を創るということだと考えています」と人材開発の大切さを語られる山本社長。

BConとのご縁については「長年階層別研修をお願いしており、17～18年前の新人研修で担当いただいた社員が今40歳前後になって国内外で活躍しています。営業などの『現場力』を強化するために一番重要なのは課長です。課長になる前の心得と、課長が大切にすべきマネジメントのポイントをBConさんに教えてもらっています」とお話しくださいました。

「経営の根幹となる人間力は管理職になる際にしっかりと伝えていかないとはいけません。私たちの世代とゆとり世代では育ってきた環境が異なるため、自分たちの常識で話しても今の若手に伝わりません。そのギャップをしっかりと埋めて、当社が大切にしている根幹の部分を伝えていくために、BConさんに課長研修を依頼しています」と、社是浸透の一翼を担わせていただけている現状をお話しくださいました。

◆お取り組み

100周年を迎えるための人材育成と環境変化に合わせた組織変革を全社展開

100周年につながる会社を目指されるサンワテクノス様。新入社員には20～30年先に幹部になることを見据えてしっかり育てほしい。そんな想いを込めて「入社3年ひとり立ち研修制度」を導入し、現在の自社を支えるための重要な人材・管理職への教育を展開しています。

また、組織変革にも積極的に取り組まれ、「100周年を迎える企業を目指し続けたいので、そのためのチャレンジをしていかないと生き残れません。様々な変革を会社が起こしている中で、その志に賛同していただける方には一緒に幸せになっていただきたいと思っています」と熱い想いを語られました。

もっと働きやすい職場環境にし、女性活躍の場を広げるために全社挙げての「カイゼン」プロジェクトや「ニューライフ」プロジェクトを展開しています。「今は特別なことですが、これが完全に習慣づいてしまえば、その時には新たにクリエイティブなことがどんどんできるようになっていると思います」と組織風土の定着を見据えています。

◆組織開発・人材開発で大事にしていること

当社で人格的にも立派な人間に育ち、人生を全うしていただきたい

組織開発・人材開発に関する取り組みの指針は、全て社是にもとづいており、一貫性があります。社是に込めた想いを山本社長におうかがいしました。

『人を創り』とは、仕事を通じて教育をし、人間力の向上をはかることです。会社は働いてお金をもらう場ではなく、人格を形成する場だという考え方が根本です。お金を稼ぎたいだけならいくらでも仕事はあるでしょうけれど、当社に来ていただいたら人格的にも立派な人間に育ち、人生を全うしていただきたいという想いが根底にあります。

『会社を興し』とは、自分で仕事を創る・起業するつもりで仕事に取り組むという想いを込めています。社外では自分が社長であるという気概で仕事をしろと言われ続けてきました。上司の顔色をうかがったり上司に回答を求めたりしないで、自分が社長ならどうするかを考えること。それが社風であり、これからも大切にしていきたい考えです。



『社会に尽くす』とは、最終的には“社会貢献につながる”仕事をせよということです。仕事とは単にお金儲けを目指すような作業ではなく、当社の取り扱い商品や提案活動を通して社会貢献をすることです。しかしボランティアではないので、価値の対価として利益を得ていく、結果として次のビジネスにつながるということを経営の根幹としています。」

社員旅行やクリスマス会など、家族的な温かみのある社風のサンワテクス様。「創業時代からの『人を創る』という価値観が仕事以外のインフォーマルな側面でも生きていて、それが信頼感につながっているとも思います」と語っていらっしゃいました。

◆今後への期待

グループ力を発揮して全社で勝ちにいく体制づくりをしたい。



「私たちが目指す人材に対して、いろいろと教えていただけるとありがたいです。また私はプロパーなので、他社の良いところや学ばなければいけないところを、BConさんから教えていただけるとありがたいです。今まさにグループ力を発揮しないと海外含めて勝てない時期にきています。個人のスキルアップは競争力を高めるけど、部店ごとで競争するのではなく、全社としての総合力で戦っていかなければいけない。全社のレベルを早々に上げるためにどうするかを考えているので、その際にお力をお借りできればと思います。」

編集後記

全ての施策が社是に忠実であり、“何のために”の意義が明確で一貫性をもっていることに大変感銘を受けました。またその取り組みを進めておられる山本社長の思考・行動の背景に、会社を100周年へ導こうというトップの熱い想いが感じられました。創業以来の家族的な温かみのある社風が、社会関係資本(財務的な資本ではなく、蓄積されていく人間関係の信頼関係資本)を築き上げ、社員への愛情あふれる施策につながっているのだとわかりました。山本社長が描かれている未来像に少しでも早く到達できますよう、今後も貴社の変革推進に貢献してまいります。(編集者)

BCon 株式会社ビジネスコンサルタント

組織開発・人材開発の領域でご支援させていただきます。BConは行動科学や組織開発のテクノロジーを活用し、コンサルティング・教育研修・公開講座・調査診断・eラーニングなどのベストソリューションを提供するイノベーションプロデューサーです。

BCon ウェブサイト: <http://www.bcon.jp>

Copyright© 2016 Business Consultants, Inc. All rights reserved.

東京都千代田区丸の内1-7-12 サピアタワー18F

TEL : 03-3287-3421 (平日9:00~17:00)

Mail : crm@bcon.co.jp



現在にも未来にも役立つ仕事で社会により影響を与える存在になるための情報提供サイトを運営中
<http://goodbusiness.jp/>

