

人材開発担当、採用担当の皆様へ

～社会人基礎力をベースとした自己診断とeラーニングによる能力開発～

～学校では教えてくれない人間力の基礎知識～

内定者向けプログラムのご案内

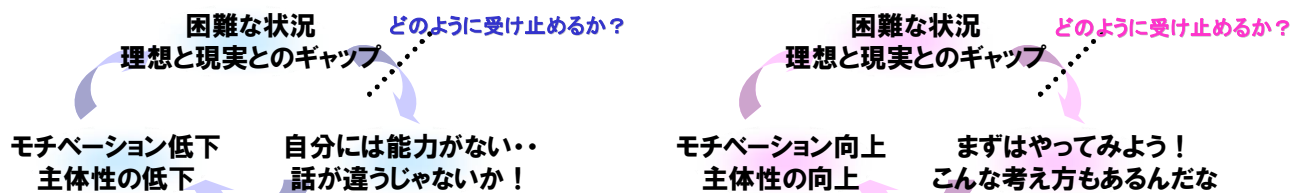
「入社前にどのような学習の機会を提供していますか？」

「入社前に読んでおいた方が良い本はありますか？」

「今から何を勉強しておけばいいですか？」*内定者からこういった質問は挙がりませんか？*

これは多くの場合、仕事に対処できないのではないか、という不安が要因となっているケースが多いようです。内定者に対し、業務関連の知識や、自社理解を深める事を目的としたハード的側面の学習をされるケースが多いですが、どれだけ事前にハード面の学習をしていたとしても、どうしても仕事への不安は解消されません。

ハード面の学習と共に、困難な状況をどのように受け止めるか(ソフト面の学習)が成長への第一歩といえるのではないのでしょうか。

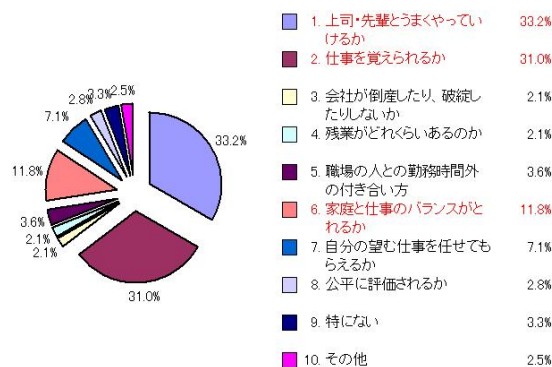


“社会人としての基本能力の啓発” “困難な状況(ストレス)に対処する為の学習”

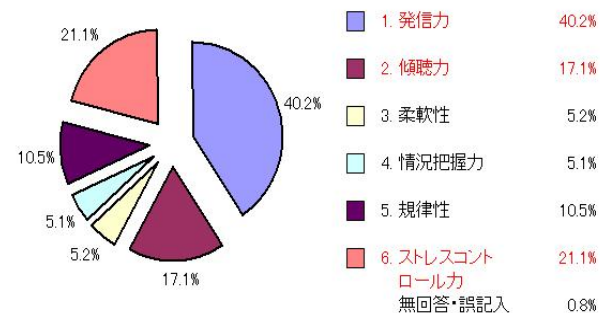
を事前に行う事で、前向きに取り組めるかどうかが決まってくるといえます。

2011年度新入社員アンケート調査結果より抜粋(2011年度入社社員4353名対象)

Q. あなたがこの会社で働く上で不安に感じていることは何ですか？



Q. チームで働く上で、あなた自身がどちらかといえば不得意だと思っていることは何ですか？



●会社で生き抜いていけるかが不安

「上司・先輩とうまくやっていけるか」(33.2%)、「仕事を覚えられるか」(31.0%)という結果から、対人関係における不安と、自分の能力に対する不安が大半を占め、ミスをしなないこと、怒られないことが大事だという考えを持っている。

●発信が弱く、葛藤やストレスに対処できる自信がない

不得意だと思う項目は「発信力」(40.2%)「ストレスコントロール力」(21.1%)「傾聴力」(17.1%)が上位項目であった。発信が苦手だという認識から、発信することで葛藤を起こしたり、それに対してストレスを感じても、対処する自信がないと認識している。

上記を踏まえた「内定者向けプログラム」を企画いたしました。
貴社の新人・若手育成にお役立て頂ければ幸いです。

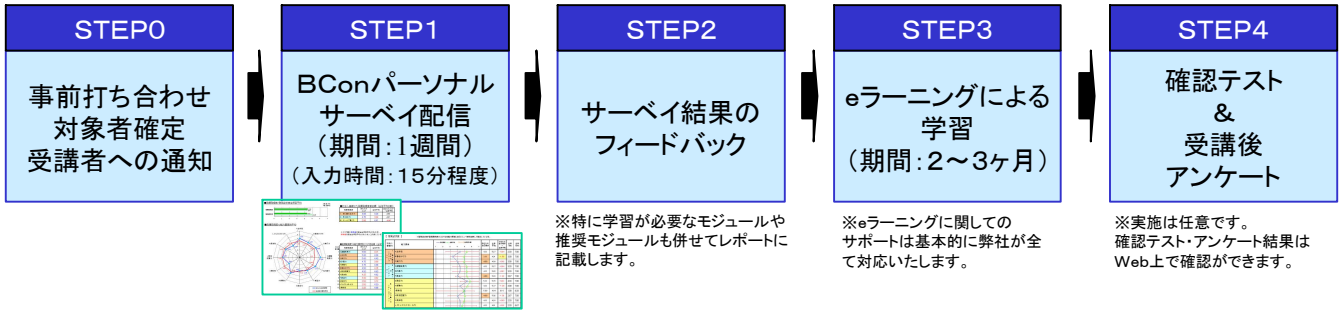
本プログラムの目的と展開イメージ(期間:約3ヶ月間)

《目的》

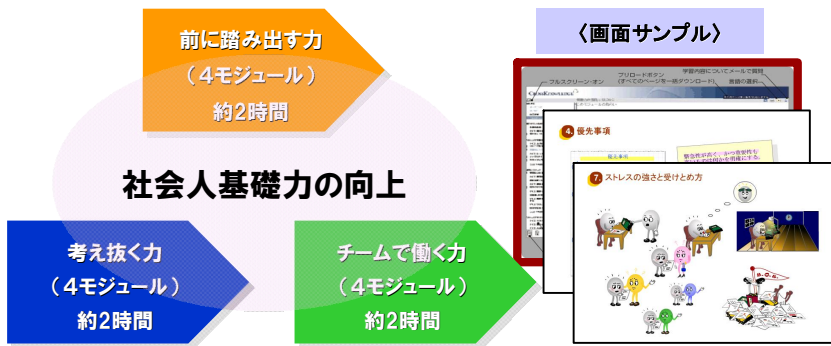
- ・自己の強み・弱みについて、社会人基礎力をベースとしたBConパーソナルサーベイを活用し把握する。
- ・診断結果及び、社会人基礎力を踏まえたeラーニングプログラムを実施し、効果的な入社前教育の機会とする。

※「BConパーソナルサーベイ」は、経済産業省が公表する「社会人基礎力」の能力要素を株式会社BCコンサルタントが従前から保有する個人診断プログラムと組み合わせ、独自に開発・作成したものです。サーベイ結果をもとに、自分自身の能力啓発ポイントを明確にし、eラーニングを実施して頂くことができます。

《展開イメージ》

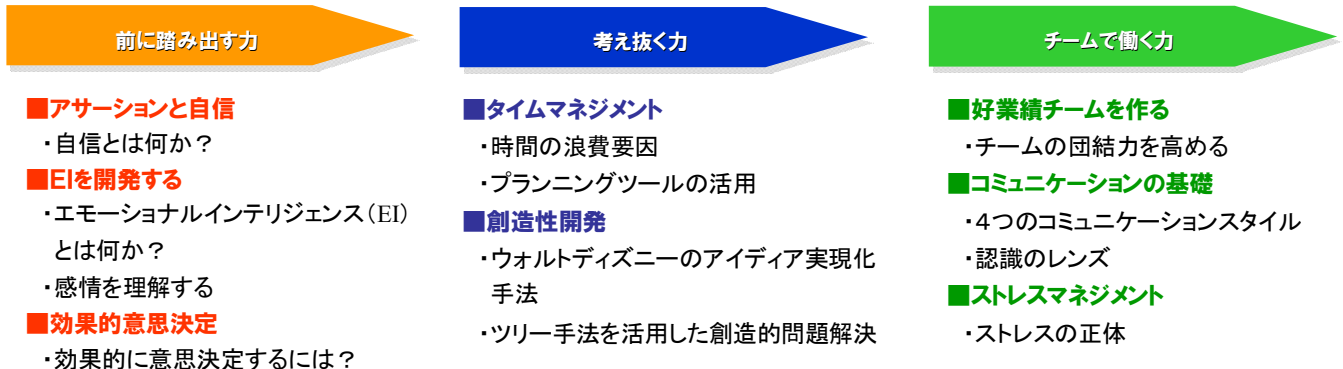


「社会人基礎力」をベースとしたeラーニングプログラム



《BCon eラーニングの特徴》

- ・「社会人基礎力」をベースとしたコースを設計
- ・お一人様からID発行が可能
- ・1モジュール実施目安30分のコンパクトな設計
- ・多彩な学習支援
受講中の不明点は、メールにてサポート
確認テスト、学習促進メール配信、ワークブックのご提供も可能。
- ・言語切り替え可能(日本語、英語)
- ・高品質なコンテンツ
ヨーロッパにおけるビジネス・スクールの国際認証機関EFMDに、eラーニングとしては唯一加盟。



費用概算

期間:約3ヶ月間(事前打ち合わせ~eラーニング受講終了まで)

費用:お一人様¥21,000-(お申し込み後、ID・パスワードを発行いたします。)

お申し込み・お問い合わせは、弊社営業担当もしくは、最寄の営業所までお問い合わせください。