

COURSE
08

BMP

Basic Management Program

■ 営業所

札幌／盛岡／仙台／新潟
長野／水戸／埼玉／東京
新宿／八王子／横浜／静岡
名古屋／金沢／京都／大阪
神戸／岡山／広島／高松
福岡／熊本

■ 海外拠点

Seoul／Shanghai

■ お問い合わせ/お申込み先

株式会社 ビジネスコンサルタント

〒100-0005
東京都千代田区丸の内 1-7-12 サピアタワー

URL <http://www.bcon.jp/course/>
TEL: 03-3287-3413 公開講座担当直通
FAX: 050-3730-0886
E-mail: info_kokai@bcon.jp

※お申込みは、Webでお申込みいただくか、
お申込み書に必要事項をご記入いただき
FAXまたはE-mailにてお願いします。

※記載の内容は予告なく変更する場合があります。
※記載の内容は2014年11月現在のものです。

08 | ベーシック・マネジメント・プログラム

目標達成する強いプレイングマネジャーの育成

BMP

「プレイングマネージャーだから」と言い訳せずに、目標達成し、部下がついていきたくなる魅力的な強い管理者になるための役割を徹底的に習得します。

目標達成する強いプレイングマネージャーを育成するための講座



受講対象者

・新任管理者・監督者の方および候補者の方

今、多くの企業で労務構成の歪みと世代間ギャップから職場のOJT機能が麻痺していると言われています。技術が伝承されず、一方で、年上の部下やグローバルな人材も増え、ダイバーシティが益々求められています。しかし、管理者は忙し過ぎて部下との対話の時間もなく、部下への関わり方がわからなくなっています。

本講座は、新任管理者・プレイングマネージャーとして、「人の管理・集団の管理」において必要な基本概念をしっかりと身につける実践的プログラムです。

ねらい

1. チームマネジメント能力の向上を図る。
①目標設定 ②役割の明確化 ③仕事の進め方 ④対人関係の処理
2. 活性化した職場風土を創るスキルを身につける。
3. OJTの基本的考え方とそのスキルを身につける。

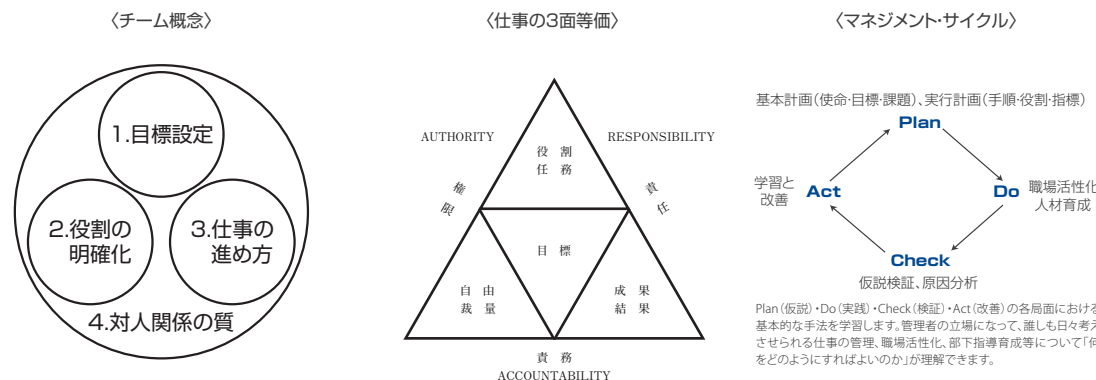
特徴

- 単なる座学形式ではなく、実習・自己診断・ロールプレイング・フィードバック・振り返りを通して、自己変革するプロセスを当事者として体験学習します。

期待される効果

- プレイングマネージャーとしてマネジャーとプレーヤーのバランスを取ることができる。
- 新任管理者がまず直面する課題は「OJTと小集団のマネジメント」である。その問題解決を図る。
- 他部門の経験が少なく同じ職場で昇格した方は他流試合を通して物の見方・考え方（メンタルモデル）の拡大につながる。

活用するモデル



予定スケジュール

	1日目	2日目	3日目
8:30			
10:00	10:00 開始 オリエンテーション ・管理者に求められる能力 ・マネジメントとは	実習 【仕事の進め方】 「プロジェクトの継承」	講義 【OJTの基本】 ・OJTについて ・リーダーシップとは 実習 「OJTリーダーシップモデル」 (部下の成長レベルに合った指導)
11:00	実習 「自己紹介」	講義 ・仕事の進め方の基本の再確認 ・コンテンツとプロセス	実習 「部下のケース作成」 実習 「OJT面談ロールプレイング」
12:00	昼食	昼食	昼食
13:00	講義 ・チーム概念 講義 【目標設定】 ・ミッション(使命) 実習 ・チームミッションの検討	自己診断・講義 【対人関係の処理①】 「対人関係行動特性診断(LIFO)」 ・自己の強みの確認 ・対人関係・チームマネジメントへの活用	①部下の状況説明 ②面談シナリオ ③ロールプレイング ④相互フィードバック
14:00	講義・実習 ・方針の浸透 ・目標の体系化	講義 ・ジョハリの窓 ・フィードバック 実習 【対人関係の処理②】 「フィードバック(相互指摘)」	講義 ・ダブルループラーニング 実習 「3日間の振り返りと今後の行動計画」
15:00	実習 ・「ツリー手法(目的・手段の連鎖)」	講義 【規範・活性化した職場風土】 ・規範について 講義・実習 ・セルフエスティームの高い職場創り	16:00 終了予定
16:00	実習 【役割の明確化】 ・リーダーシップに求められる7つの役割(役割の点検)		
17:00	夕食	夕食	
18:00	リフレクション	リフレクション	
19:00			
20:00		ソーシャルアワー(交流会)	
21:00			

※上記は予定スケジュールです。進行具合により、予定時間が前後する場合があります。

開催日程 & 開催場所

- 2015年 5月28日(木)～ 5月30日(土)〈軽井沢プリンス〉
- 2015年 6月 4日(木)～ 6月 6日(土)〈ラフォーレ修善寺〉
- 2015年 6月 9日(火)～ 6月11日(木)〈ラフォーレ琵琶湖〉
- 2015年12月 3日(木)～12月 5日(土)〈ラフォーレ修善寺〉
- 2015年12月10日(木)～12月12日(土)〈ラフォーレ琵琶湖〉

受講者の声

プレイングマネージャーとして、プレイングとマネジメントのバランスをどのようにしていくかのリーダーシップのあり方が、体験学習を通して腹落ちした。

管理者としての責任・権限・責務の関係が3面等価の法則でよく分かった。目標達成は自分自身の決心・決意次第であることが分かった。

上司や部下に同調ばかりしてしまう自分へ、率直にアドバイスをいただいた。自分の意思を素直に伝えることの重要性が理解できた。

色々やらなければならぬことがたくさんで焦燥感があったが、マネジャーとしての役割が整理されて霧が晴れた。職場に戻って実践するのが楽しんだ。

自分の信念を持つことは大事だが、信念に固執しすぎてしまっていて、周りに受け入れられない自分に気づいた。マネジメントにおいて思考の柔軟性が大切である。

チームワークと仲良い集団は違う。葛藤を乗り越えた先に素晴らしいチームができて上がることが実感できた。

参加費用

¥210,000

※上記料金には、教材費・食事代・宿泊費を含みます。消費税は別途。
※消費税は新消費税法が適用されます。